

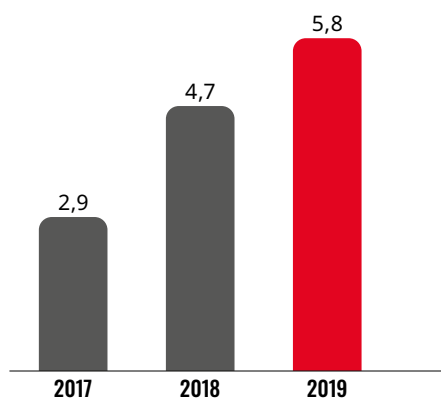
УПРАВЛІННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ

НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ

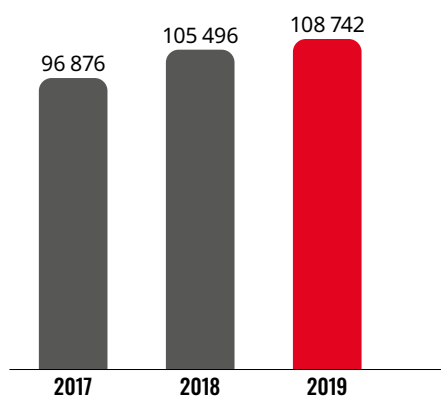


Метінвест надає різні можливості навчання та розвитку для забезпечення професійного та кар'єрного зростання співробітників на всіх рівнях. У 2019 році Група інвестувала 5,8 млн доларів США в розвиток персоналу, розширивши програми навчання для підвищення рівня знань та навичок працівників відповідно до сучасних вимог ринку праці.

Інвестиції в навчання персоналу,
млн доларів США



Загальна кількість навчальних сесій*



*Ці цифри представляють сукупну кількість навчальних занять, які відвідували працівники протягом звітного періоду.

Система навчання та розвитку в Метінвесті представлена Корпоративним університетом і навчальними центрами на підприємствах. Група пропонує велику кількість обов'язкових і факультативних навчальних програм, розроблених з урахуванням потреб конкретних функцій і різних рівнів та орієнтованих на розвиток професійних навичок й особистих якостей.

GRI 404-2

Навчальні програми Корпоративного університету призначені для різних категорій персоналу та включають програми з адаптації нових працівників, менеджерське та професійне навчання. Програми Корпоративного університету спрямовані на підвищення показників ефективності персоналу завдяки отриманню необхідних навичок та розвитку лідерських здібностей. Корпоративний університет також активно співпрацює з навчальними закладами щодо ефективності навчальних матеріалів і методів для забезпечення бажаних результатів. Ми продовжуємо впроваджувати інструменти електронного навчання в наші програми, зокрема онлайн-платформу Eduson, яка пропонує безліч навчальних курсів. Сайт Корпоративного університету слугує входом до бази даних Wiki-Master, яка містить корисні статті та навчальні матеріали, підготовлені досвідченими спеціалістами та профільними експертами Метінвесту.

GRI 404-1

40 238

працівників пройшли навчання за корпоративними програмами

73 години

навчання на рік припадає в середньому на одного працівника

51,5%

працівників охоплено електронним навчанням

Метінвест також має окремі програми електронного навчання з питань охорони праці, Кодексу етики й кібербезпеки. Нові співробітники проходять практичне навчання під наглядом керівника з використанням тренувальної техніки та тренажерів. Для менеджерів середньої ланки стратегія Групи передбачає програму розвитку ключових компетенцій. Ми створили 12 технічних академій для керівників виробничих цехів, які охоплюють важливі інженерні й бізнес-дисципліни і допомагають усунути потенційні прогалини у навичках та ознайомитись з новими технологіями.

ТРЕНАЖЕРИ ДЛЯ РОЗВИТКУ НАВИЧОК

Для того, щоб обрані формати навчання приносили бажані результати й підвищували рівень залученості учнів, навчальні центри на підприємствах запровадили стратегію інтеграції цифрових рішень у процес навчання. У 2019 році встановлено ряд тренажерів для зварників, ремонтників, електриків та операторів доменних печей для відпрацювання робочих завдань і вирішення проблемних ситуацій. У 2020 році ми плануємо запровадити тренажери-симулятори для п'яти інших професій.

РОЗВИТОК НАВИЧОК УПРАВЛІННЯ

Метінвест пропонує понад 20 менеджерських програм, спрямованих на розвиток лідерських компетенцій та інших цінних навичок. Спеціальна команда з 35 внутрішніх тренерів проводить інтерактивні заняття, під час яких учасники вчаться на реальних ситуаціях та практикуються приймати ефективні рішення. У 2019 році ми провели 21 861 навчальну сесію, зокрема тренінги з управління, з метою підвищення професійних навичок у конкретних сферах, як-от Академія продажу, Академія управління персоналом та Академія проєктного управління.

У 2019 році ми провели дві програми з удосконалення управлінських навичок для керівників цехів. Одна з цих програм спрямована на формування навичок ефективної поведінки на зборах, а інша – на підвищення економічної грамотності стосовно виробничих процесів.

Крім того, ми завершили тримодульну програму Metinvest Tomorrow Builders, розроблену в співпраці з бізнес-школою INSEAD та керівництвом Групи.

Програма призначена для менеджерів з високим потенціалом, яких розглядають на керівні посади, і спрямована на розвиток стратегічного мислення, навичок корпоративного управління та лідерських якостей. У 2019 році в програмі взяли участь 39 менеджерів.

У звітному періоді менеджмент взяв участь у новій міжнародній програмі розвитку лідерства, яка організована у партнерстві з бізнес-школою Wharton Business School. Учасники відвідали шість підприємств у Китаї, ознайомилися з найкращими практиками та зустрілися з керівниками китайських компаній для обміну досвідом.

Метінвест розробив програму «Кадровий резерв» для підготовки кандидатів на керівні посади вищої, середньої та молодшої ланки. Програма допомагає визначити майбутніх перспективних лідерів і дає їм можливість розвиватися. В 2019 році 66% посад вищої та середньої ланки та 39% посад молодшої ланки були заповнені фахівцями з кадрового резерву.

ВСТУП

ПРО ЗВІТ

МІ - МЕТІНВЕСТ

КОРПОРАТИВНЕ
УПРАВЛІННЯЗАХИСТ
НАВГОЛИЦЬНОГО
СЕРЕДОВИЩАУПРАВЛІННЯ
ТА РОЗВИТОК
ПЕРСОНАЛУОХОРОНА ПРАЦІ
ТА ПРАВИСЛОВА
БЕЗПЕКАРОЗВИТОК
МІСЦЕВИХ ГРОМАД

ДОДАТКИ

КІЛЬКІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ,
ЯКІ ПРОЙШЛИ НАВЧАННЯ ЗА
ВНУТРІШНІМИ МЕНЕДЖЕРСЬКИМИ
ПРОГРАМАМИ В 2019 РОЦІ

18 196



УПРАВЛІННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ

НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ

РОЗВИТОК МОЛОДИХ ТАЛАНТІВ

Перспективна, кваліфікована та зацікавлена молодь визначає майбутнє сталого бізнесу. Метінвест активно інвестує у програми навчання та розвитку молодих талантів, щоб їх мотивувати та створити цікаве робоче середовище. Починаючи з 2013 року Метінвест координує діяльність власної Молодіжної організації, яка об'єднує понад 30 000 молодих працівників. Організація щороку проводить понад 50 заходів із залучення працівників Групи.

Програма «Молоді лідери Метінвесту» надає унікальну можливість працівникам віком до 30 років працювати в крос-функціональних командах, отримувати професійні рекомендації від менеджменту та розробляти рішення для вдосконалення виробничих процесів. З моменту старту конкурсу в 2013 році в ньому взяли участь 5 000 молодих працівників, близько 600 з них отримали підвищення, а 190 проєктів були затверджені до реалізації. Переможцям конкурсу 2018-2019 років запропоновано стажування на перекатних заводах Групи в Болгарії та Італії.





ВСТУП

ПРО ЗВІТ

НАША МЕТІНВЕСТ

КОРПОРАТИВНЕ
УПРАВЛІННЯЗАХИСТ
НАВГОЛИЦЬОГО
СЕРЕДОВИЩАУПРАВЛІННЯ
ТА РОЗВИТОК
ПЕРСОНАЛУОХОРОНА ПРАЦІ
ТА ПРОМИСЛОВА
БЕЗПЕКАРОЗВИТОК
МІСЦЕВИХ РОМАД

ДОДАТКИ

ІНВЕСТИЦІЇ В МАЙБУТНІ ПОКОЛІННЯ

Стратегія управління персоналом Метінвесту передбачає створення іміджу найкращого роботодавця. Ми прагнемо залучати наступне покоління працівників і підтримувати їхні зусилля у здобутті вищої освіти в технічних сферах. Ми зміцнили відносини з ключовими навчальними закладами України, підписавши довгострокові угоди про співпрацю. В 2019 році наші підприємства співпрацювали з 26 вищими навчальними закладами та надали майже 3 000 студентам можливість пройти стажування, понад 400 з яких були прийняті на роботу в Метінвесті після закінчення навчання.

Ми запровадили Стипендіальну програму для найкращих студентів, які навчаються за профільними спеціальностями (металургія, гірнична справа, геологія, енергетика, машинобудування, інформатика та інші) у п'яти університетах Кривого Рогу, Маріуполя та Запоріжжя⁶. В 2019 році 874 студенти отримали стипендії від Метінвесту.

Метінвест також розробив програми дуальної освіти для місцевих університетів, які передбачають

комбіноване навчання студентів на аудиторних заняттях і на підприємстві. Такий підхід надає їм можливість ознайомитись із виробничим процесом і взаємодіяти з працівниками Групи.

Ми проводимо різні конкурси серед молодих лідерів. Зокрема, в 2019 році Метінвест у співпраці з Малою академією наук України провів математичний конкурс, у якому взяли участь 128 учнів шкіл з Маріуполя, Запоріжжя та Кривого Рогу.

Експерти та досвідчені фахівці Метінвесту проводять семінари з профорієнтації в школах, щоб ознайомити майбутніх абітурієнтів із металургією та гірничодобувною справою, а також розповісти про необхідні навички та знання.

У 2019 році ми розробили «Мапу професій» – програму профорієнтації школярів, яка включає набір інтерактивних буклетів про металургійні та гірничі професії, а також серію уроків з профорієнтації для учнів 5-10 класів. У 2020 році ми плануємо запровадити програму в школах регіонів присутності.

У рамках підтримки освіти в Україні ми продовжуємо розробляти професійні стандарти, щоб допомогти уряду узгодити наявні кваліфікаційні вимоги з сучасними потребами роботодавців. Загалом за підтримки Метінвесту в країні запроваджено 50 освітніх та 45 професійних стандартів.

Метінвест традиційно виступив партнером та спонсором конкурсу професійних навичок WorldSkills Ukraine⁷, метою якого є просування робітничих професій серед молоді. Під час змагань студенти та працівники у віці 18-22 років демонструють свої професійні навички, виконуючи практичні завдання в обмежений час. У 2019 році конкурс WorldSkills Ukraine відбувся вчетверте, а Маріуполь, Запоріжжя та Кривий Ріг вперше провели регіональні відбіркові раунди, в яких взяли участь 254 учасники. За результатами конкурсу обрано 77 переможців, серед яких 22 працівники підприємств Метінвесту.

6 Криворізький національний університет, Криворізький металургійний інститут Української національної металургійної академії, Національний університет «Запорізька політехніка», Запорізький національний університет і Приазовський державний технічний університет.

7 WorldSkills Ukraine є частиною міжнародного конкурсу WorldSkills International, який проводиться в 74 країнах світу.

УПРАВЛІННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ



M.STUDENT CHAMP

M.Student Champ – це студентський кейс-чемпіонат, у якому учасники намагаються розробити найкраще рішення для виробничих ситуацій на реальних підприємствах. Студенти мають змогу продемонструвати свої знання та вміння в 11 категоріях, які включають більше 100 реальних кейсів на платформі CASERS.org. Це чудова можливість набутти практичного досвіду, виграти грошовий приз й отримати пропозицію роботи в Метінвесті.

Конкурс вперше був представлений два роки тому на одному з підприємств у Кривому Розі і мав великий успіх. Зважаючи на це, у 2019 році ми також залучили Авдіївку, Запоріжжя та Маріуполь.

«МИ РОЗРОБИЛИ НОВЕ РІШЕННЯ У СФЕРІ ОХОРОНИ ПРАЦІ – КАМЕРИ ЗІ ШТУЧНИМ ІНТЕЛЕКТОМ, ЯКІ ДОПОМАГАЮТЬ ПЕРЕВІРЯТИ, ЧИ ВИКОРИСТОВУЮТЬ ПРАЦІВНИКИ ЗАСОБИ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАХИСТУ. МИ ВИБРАЛИ ЦЮ ТЕМУ, ЗНАЮЧИ, ЩО БЕЗПЕКА Є ГОЛОВНИМ ПРІОРИТЕТОМ ДЛЯ МЕТІНВЕСТУ».

Сергій Зуєв, учасник M.Student Champ